

# 兰州分院

2016年，兰州分院以落实全面从严治党要求为主线，以贯彻“率先行动”计划为重点，以支撑改革创新为第一责任，以服务研究所发展为第一要务，扎实履行主要“八项职能”，各方面工作取得较好成效。

## 一、2016年主要工作成效

### （一）扎实认真抓好党建

#### 1. 分党组履行全面从严治党责任情况

（1）认真开展“两学一做”学习教育、学习宣传贯彻十八届六中全会精神，把主题教育与常规党建工作有机结合强化学思践悟，为贯彻“四个率先”要求奠定思想基础。

（2）狠抓系统单位党建责任考评，落实“一岗双责”，分党组书记向省委述职并接受考核评议，组织系统各单位党政一把手年度述职述廉述责总结评议。

（3）从严做好分院系统领导人员管理、教育、监督、选拔、聘用工作，重点围绕整合成立西北研究院，配合上级组建院所两级新党委纪委，协调做好与职工思想沟通，保证“一院两地五个单元”运行平稳。

（4）督导系统单位贯彻“八项规定”精神，学习《准则》、《条例》，落实“两个责任”，运用监督执纪问责“四种形态”，把纪律挺在前面，在纪监审访“四位一体”主职要务和院、分院、研究所三级联动工作机制中发挥中坚作用。

（5）履行以党建带群建责任，加强对统战和群团工作的领导，充分发挥工青妇等组织联系广泛的优势，围绕创新发展凝心聚力。

#### 2. 分院系统基层党建工作进展情况

（1）多措并举做好“两学一做”学习教育。分类制定5种方案，突

出针对性和实效性。创新“四个抓手”形成“组合拳”：坚持“每会一学”，形成学教制度；开展“主题征文”，引导入心入脑；开展“三查比”，督学促学互学；建立联席会议，整体协调推进。相关信息被《紫光阁》网站和院《党建工作简讯》采用。

**(2) 认真落实中央部署。**做好党员组织关系集中排查、党代会代表和党员违纪违法未给予相应处理情况排查清理、党费收缴专项检查、抓党建促脱贫攻坚等工作。

### **(3) 抓细抓实日常党建工作。**

一是加强理论武装。提高认识，为深化改革创新发展奠定思想基础；切实发挥“两研会”、离研会等作用，组织理论研究指导工作实际。

二是做好上传下达。落实党建工作报告联系制度，做好院党组部署工作，加强向甘、青省委的联系报告，落实省委部署要求；坚持党员领导人员双重组织生活会、带头讲党课制度，落实分党组成员参加研究所民主生活会的要求。

三是“处方权”下放支部。通过“三会一课”抓实支部学习，支部书记累计讲党课 184 人次；举办支部书记“两学一做”学习教育示范培训班；以支部为单元开展“两学一做”知识问答 40 余次。

## **3. 分院系统党建工作取得的成效**

**(1) 强化制度建设。**先后修订、制订了兰州分院《分党组工作规则》、《机关公务接待管理规定》、《机关会议管理办法》等规章制度。

**(2) 服务人才队伍建设。**成功承办“西部之光”计划实施 20 周年座谈会；积极推优荐贤；为人才工作提供“3H”协同服务。

**(3) 开展创新文化建设。**成功举办纪念建党 95 周年暨红军长征胜利 80 周年歌咏比赛、1498 人参加。

**(4) 树立榜样标杆。**把评选表彰树典型与巡讲报告配套衔接，以身边的人和鲜活的事引领带动。有 7 位同志、3 个党支部受到中科院党

组和甘青两省党委表彰。

#### **4. 党建工作存在的突出问题，加强和改进工作的思路措施**

**(1) 问题。**需要与研究所、地方党委进一步沟通协调，探索建立科学合理务实高效的协同工作机制；在争取人才政策资源、加强创新文化建设、营造良好引人、育人、留人环境方面尚需进一步创新思路和办法。

**(2) 改进思路 and 措施。**协调组织分院系统深入学习贯彻习总书记系列重要讲话精神和十八届六中全会精神，增强“四个意识”，认真落实全面从严治党要求，牢固树立围绕创新、服务创新、促进创新的理念。一方面重点围绕落实“率先行动”计划和“一三五”规划贴近研究所，贴近科学家，贴近科研一线党员，倾力办实事，解实难，围绕创新抓党建，抓好党建促创新；另一方面成立分院系统直属单位党委和纪委，进一步理顺与地方党建工作相关各方的关系。着力从“三个维度”促进协同创新，为地方经济社会发展和区域创新体系建设发挥科技“国家队”的引领和支撑作用。同时，千方百计争取理解与支持优化人才队伍建设的环境。

#### **(二) 倾力推动改革发展**

**1. 协调组织督促引导。**一是在中科院领导、院机关与研究所之间积极发挥联系沟通作用，促进深化认识，助力解决问题；二是与领导班子和人才队伍建设等工作结合，通过组织跨研究所研讨，加强思想和经验交流，共商解决共性问题之策；三是深入研究所参与战略研讨与发展规划，全力服务于研究所落实“一三五”规划。

**2. 聚焦重点大力推进。**落实中科院党组决定，深化改革整合寒区旱区环境与工程研究所、兰州油气资源研究中心、兰州文献情报中心、西北高原生物研究所以及青海盐湖研究所“三所两中心”，组建西北生态环境资源研究院（简称“西北研究院”）形成特色研究所群。兰州分

院重点做好：一是前期征求意见并协助院领导形成可行性报告；二是在领导小组的指导下完成组建方案；三是与省委组织部有效沟通达成一致，解决了新建党委纪委问题；四是做好与职工尤其是骨干的认识引导与思想沟通；五是规范地进行了二级法人单位班子组建；六是单位合并转换阶段代行机关服务职能承担具体工作，支撑院工作组履职。目前，西北研究院在“一院两地五个单元”格局下运行平稳，认可度较好。

### **（三）大力促进协同创新**

**1. 加强与企业对接合作。**推进与大中型骨干企业的技术创新与战略合作。如协调兰州化物所全力支持金川公司发展循环经济和新兴产业，实施的“活性硫化镍法用于镍电解阳极液化除铜中试实验研究”解决了长期困扰企业一系列关键技术难题，凸显节能环保、资源高效利用与经济效益。

**2. 促进与科研院所、高校的协同创新。**作为全国科学院联盟建设单位之一，加强与甘肃省科学院的实质性合作，成效得到甘肃省委书记王三运大会点名表扬和副省长郝远等领导的赞誉。深化与高校的协同创新，研究所与院内外省内外 10 余所大学共同培养人才、共建科研平台，联合承担项目。如在 8 所 985 大学设立了奖学金和助学金，在 4 所大学设立了“菁英班”，在 10 所高校成立了联合研究中心。

**3. 大力支持重点合作项目。**被甘肃省列为战略性新兴产业重大项目之一的“科技惠民工程”重离子治疗肿瘤专用示范装置（HIMM）产业化项目在兰州、武威两地并进，我国首台医用重离子加速器建成出束。协调工程热物理研究所与兰石集团投资 3.6 亿元的“金化加压煤气化项目”开发的循环流化床加压煤气化新技术，为我国先进煤气化技术提供了新的路径。支持兰州化物所研发“马铃薯淀粉工艺水提取蛋白高值化利用与废水达标排放技术装备”，开发出经济、社会和环保效益显

著的成套技术并推广应用。

**4. 发挥科技智库优势。**参与组建了“兰白试验区创新研究院”，并选派分院干部任研究院院长负责筹建工作。抓好黄河上游生态环境治理，协调安排孙鸿烈、刘昌明、秦大河和崔鹏等院士及相关专家开展“黄河上游白银市生态环境综合治理规划”的咨询活动。

**5. 科技副职工作受到好评。**应甘肃省委、省政府建议，2014年中科院选派14名干部挂任科技副职，2016年再次选派科技副职18人到任。挂职干部工作受到一致好评，分院倾力服务得到各方认可。

**6. 持续抓好“双联”扶贫。**突出科技智力优势，全力扶助西迭村和王能干村脱贫发展。目前，西迭村已基本实现整体脱贫；王能干村人均年收入较扶贫前显著提高。分院两次被评为全省“双联”先进单位，一次荣获“民心奖”。

#### **（四）支撑服务卓有成效**

**1. 着力抓好“3H”项目建设。**分院主导、研究所参与，通过集资实施棚户区改造工程，被群众称为“大好事也是大难事”。一期工程约6.8万M<sup>2</sup>、351套住房建设主体工程施工已完成，进入建筑安装阶段。新建房源除安置拆迁户外已全部分配到各单位，主要为吸引稳定人才提供住房或公寓周转房。

**2. 着力做好后勤和研究生基地服务。**保障综合科研工作区与统管5个住宅小区公共基础设施修缮、维护管理、水暖电供给及物业服务。督导完成8项基础设施改造（修缮）项目。研究生公寓和食堂稳定安全运行，开展博士公共课教学，与研究所互补健全培养体系，积极协助招生与派遣。

**3. 着力做好离退休工作。**认真贯彻《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》，积极倡导和推进离退休老同志发挥正能量。依托政府投资并主导的“虚拟养老院”积极推进养老服务“四就近”，做好

帮扶解困和送温暖工作。千方百计争取解决了离退休人员津补贴这一热点难题。

**4. 着力做好公共事务管理。**开展财务督导和培训取得实效，预算执行整体位居前列。区域信息化建设与应用成效突出，连续获评 11 个分院第一名。档案进馆与数字化建设通过对进馆档案实体逐卷 100% 查验，分院系统二期（1981-1990）档案进馆优质达标完成。安全保卫保密工作通过自查互查，工作合力得到加强。

## **二、存在的问题与不足**

一是新的《中国科学院章程》赋予分院推动、督促和检查所在地区研究所科技创新及事业发展重点工作，推动科技成果转化职责，而目前分院的能力与履行好这一职责需要尚不适应，必须大力加强能力建设和探索有效的工作方法。

二是围绕区域创新更好地与研究所、地方相关方面形成思想共识和工作合力，建立科学合理务实高效的协同工作机制尚需进一步探索。三是作为基地型分院，受财力所限，有效支撑与服务研究所的手段单一。

## **三、2015 年度工作基层意见建议整改效果**

**1. 工作推进。**在四类机构分类改革中，认真落实院党组决定，围绕组建西北研究院做了大量深入细致有效的工作。进一步加强中青年干部培养和任用工作，系统所（局）级领导干部共 23 人，平均年龄 50.9 岁，管理干部队伍进一步优化。通过“两学一做”学习教育，切实促进广大党员发挥模范带头作用。

**2. 管理水平。**树立分院一切工作都要围绕“四个率先”这个中心，都要服务于研究所落实“一三五”规划这个大局。分党组成员分别联系研究所尽力办实事，机关部门负责人同研究所对口部门协调合作与对

重点工作专项服务，切实强化分院机关队伍整体支撑服务意识与能力。

**3. 队伍建设。**一是把组织实施“西部之光”人才培养计划作为为研究所和地方培养人才的重要抓手；二是全力通过各种途径推优荐贤；三是重点以基本建设、研究生教育基地、后勤和中小学与幼儿园等为支撑，为人才工作提供“3H”协同服务，做到努力协助各研究所让创新人才事业上有奔头，生活上少后顾之忧。

**4. 作风建设。**认真贯彻八项规定精神和院“12项要求”，分院带头正风肃纪，严格执行规章制度；领导带头以身作则，带头抓作风改进，带头接受监督；“三公”经费大幅压减，文风会风、调查研究、勤俭节约、简化报道、规范职工行为等方面在接受巡视和历次检查中得到认可，形成了层层抓落实，人人守规制的局面。

#### **四、2017年工作思路**

**1. 认真落实全面从严治党要求。**进一步增强“四个意识”，扎实做好党建主要五个方面工作，尤其是贯彻中央八项规定精神与执行院党组“12项要求”，切实做到“四讲四有”、“四个自觉”。

**2. 全力提升分院履职尽责能力。**深化改革创新管理，建设与完善激励进取、竞争择优、开放合作、规范有序的体制机制和文化环境。重点提高战略研究、谋划统筹和协调服务的能力与水平，健全宁卧庄基地共建共管共享机制。

**3. 竭力服务创新人才队伍建设。**倾力协助研究所培养、引进和稳定人才，重点以加强“西部之光”人才计划的管理、推优荐贤和强化基地型分院“3H”保障为抓手，进一步优化分院和研究所联动保障服务体系和工作机制。